# Preguntas Unidad 1 – Talento Humano (100 ítems de práctica)

Resalta en amarillo la respuesta correcta.

1. La función principal de "Tipos de organizaciones" es formas de estructurar departamentos y flujos de trabajo.

Verdadero

Falso

2. ¿Cuál es la función principal de "Tipos de organizaciones"?

A. conjunto de actividades para entregar servicios de TI

B. distinguir factores motivacionales e higiénicos

C. formas de estructurar departamentos y flujos de trabajo

D. capacitar y formar a los empleados

3. ¿Cuál es la función principal de "Teoría de Herzberg"?

A. conjunto de actividades para entregar servicios de TI

B. mantener y optimizar las bases de datos

C. reconocer fortalezas y debilidades personales

D. distinguir factores motivacionales e higiénicos

4. La función principal de "Subsistema de Organización" es identificar fortalezas, oportunidades, debilidades y amenazas.

Verdadero

Falso

5. ¿Cuál es la función principal de "Desarrollador Full Stack"?

A. desarrollar aplicaciones tanto en frontend como backend

B. mantener y motivar al talento actual

C. conjunto de actividades para entregar servicios de TI

D. guiar al personal en la adopción de nuevas tecnologías

6. ¿Cuál es la función principal de "Modelo Funcional"?

A. dividir la organización en áreas especializadas por función

B. jerarquizar necesidades humanas en una pirámide

C. definir la estrategia de TI

D. mantener y motivar al talento actual

7. ¿Cuál es la función principal de "Subsistema de Auditoría"?

A. guiar al personal en la adopción de nuevas tecnologías

B. evaluar prácticas y cumplimiento de políticas de RH

C. reconocer fortalezas y debilidades personales

D. definir la estrategia de TI

8. ¿Cuál es la función principal de "Subsistema de Organización"?

A. jerarquizar necesidades humanas en una pirámide

B. estructurar funciones y responsabilidades del personal

C. definir la estrategia de TI

D. asegurar la incorporación efectiva de nuevos empleados

9. ¿Cuál es la función principal de "Project Manager"?

A. identificar fortalezas, oportunidades, debilidades y amenazas

B. mantener y motivar al talento actual

C. gestionar proyectos de TI

D. capacitar y formar a los empleados

10. La función principal de "Coaching Tecnológico" es guiar al personal en la adopción de nuevas tecnologías.

Verdadero

Falso

11. La función principal de "Administrador de Base de Datos" es mantener y optimizar las bases de datos.

Verdadero

Falso

12. La función principal de "CIO" es definir la estrategia de TI.

Verdadero

Falso

13. La función principal de "Desarrollador Full Stack" es desarrollar aplicaciones tanto en frontend como backend.

Verdadero

Falso

14. ¿Cuál es la función principal de "Subsistema de Organización"?

A. reconocer fortalezas y debilidades personales

B. gestionar proyectos de TI

C. estructurar funciones y responsabilidades del personal

D. conjunto de actividades para entregar servicios de TI

15. ¿Cuál es la función principal de "Gestión por competencias"?

A. distinguir factores motivacionales e higiénicos

B. medir y desarrollar habilidades específicas para el puesto

C. estructurar funciones y responsabilidades del personal

D. asegurar la incorporación efectiva de nuevos empleados

16. La función principal de "Análisis FODA" es asegurar la incorporación efectiva de nuevos empleados.

Verdadero

Falso

17. La función principal de "Analista Funcional" es distinguir factores motivacionales e higiénicos.

Verdadero

Falso

18. La función principal de "Administrador de Base de Datos" es dividir la organización en áreas especializadas por función.

Verdadero

Falso

19. ¿Cuál es la función principal de "Subsistema de Organización"?

A. formas de estructurar departamentos y flujos de trabajo

B. analizar requisitos y procesos de negocio

C. distinguir factores motivacionales e higiénicos

D. estructurar funciones y responsabilidades del personal

20. ¿Cuál es la función principal de "Coaching Tecnológico"?

A. guiar al personal en la adopción de nuevas tecnologías

B. estructurar funciones y responsabilidades del personal

C. promover flexibilidad y autonomía organizacional

D. dividir la organización en áreas especializadas por función

21. ¿Cuál es la función principal de "Gestión por competencias"?

A. estructurar funciones y responsabilidades del personal

B. dividir la organización en áreas especializadas por función

C. desarrollar aplicaciones tanto en frontend como backend

D. medir y desarrollar habilidades específicas para el puesto

22. ¿Cuál es la función principal de "Director de TI"?

A. evaluar prácticas y cumplimiento de políticas de RH

B. mantener y optimizar las bases de datos

C. supervisar las operaciones diarias de TI

D. mantener y motivar al talento actual

23. La función principal de "Subsistema de Organización" es estructurar funciones y responsabilidades del personal.

Verdadero

Falso

24. La función principal de "Project Manager" es jerarquizar necesidades humanas en una pirámide.

Verdadero

Falso

25. La función principal de "Desarrollador Full Stack" es estructurar funciones y responsabilidades del personal.

Verdadero

Falso

26. ¿Cuál es la función principal de "Administrador de Base de Datos"?

A. mantener y optimizar las bases de datos

B. distinguir factores motivacionales e higiénicos

C. desarrollar aplicaciones tanto en frontend como backend

D. dividir la organización en áreas especializadas por función

27. ¿Cuál es la función principal de "Tipos de organizaciones"?

A. medir y desarrollar habilidades específicas para el puesto

B. formas de estructurar departamentos y flujos de trabajo

C. analizar oferta y demanda de trabajo en el sector

D. asegurar la incorporación efectiva de nuevos empleados

28. La función principal de "Teoría de Maslow" es jerarquizar necesidades humanas en una pirámide.

Verdadero

Falso

29. ¿Cuál es la función principal de "Autoconocimiento"?

A. reconocer fortalezas y debilidades personales

B. gestionar proyectos de TI

C. dividir la organización en áreas especializadas por función

D. conjunto de actividades para entregar servicios de TI

30. ¿Cuál es la función principal de "Subsistema de Organización"?

A. analizar requisitos y procesos de negocio

B. medir y desarrollar habilidades específicas para el puesto

C. identificar fortalezas, oportunidades, debilidades y amenazas

D. estructurar funciones y responsabilidades del personal

31. ¿Cuál es la función principal de "Teoría de Herzberg"?

A. mantener y optimizar las bases de datos

B. medir y desarrollar habilidades específicas para el puesto

C. distinguir factores motivacionales e higiénicos

D. identificar fortalezas, oportunidades, debilidades y amenazas

32. ¿Cuál es la función principal de "Project Manager"?

A. formas de estructurar departamentos y flujos de trabajo

B. promover flexibilidad y autonomía organizacional

C. conjunto de actividades para entregar servicios de TI

D. gestionar proyectos de TI

33. ¿Cuál es la función principal de "Project Manager"?

A. distinguir factores motivacionales e higiénicos

B. formas de estructurar departamentos y flujos de trabajo

C. capacitar y formar a los empleados

D. gestionar proyectos de TI

34. ¿Cuál es la función principal de "Tipos de organizaciones"?

A. mantener y optimizar las bases de datos

B. formas de estructurar departamentos y flujos de trabajo

C. promover flexibilidad y autonomía organizacional

D. identificar fortalezas, oportunidades, debilidades y amenazas

35. La función principal de "CIO" es definir la estrategia de TI.

Verdadero

Falso

36. ¿Cuál es la función principal de "Gestión por competencias"?

A. definir la estrategia de TI

B. promover flexibilidad y autonomía organizacional

C. medir y desarrollar habilidades específicas para el puesto

D. mantener y optimizar las bases de datos

37. ¿Cuál es la función principal de "Modelo Orgánico"?

A. distinguir factores motivacionales e higiénicos

B. identificar fortalezas, oportunidades, debilidades y amenazas

C. evaluar prácticas y cumplimiento de políticas de RH

D. promover flexibilidad y autonomía organizacional

38. ¿Cuál es la función principal de "Coaching Tecnológico"?

A. supervisar las operaciones diarias de TI

B. identificar fortalezas, oportunidades, debilidades y amenazas

C. evaluar prácticas y cumplimiento de políticas de RH

D. guiar al personal en la adopción de nuevas tecnologías

39. ¿Cuál es la función principal de "Administrador de Base de Datos"?

A. distinguir factores motivacionales e higiénicos

B. evaluar prácticas y cumplimiento de políticas de RH

C. mantener y optimizar las bases de datos

D. asegurar la incorporación efectiva de nuevos empleados

40. ¿Cuál es la función principal de "Autoconocimiento"?

A. gestionar proyectos de TI

B. dividir la organización en áreas especializadas por función

C. estructurar funciones y responsabilidades del personal

D. reconocer fortalezas y debilidades personales

41. La función principal de "Subsistema de Retención" es definir la estrategia de TI.

Verdadero

Falso

42. La función principal de "Procesos de TI" es conjunto de actividades para entregar servicios de TI.

Verdadero

Falso

43. ¿Cuál es la función principal de "Subsistema de Integración"?

A. asegurar la incorporación efectiva de nuevos empleados

B. reconocer fortalezas y debilidades personales

C. distinguir factores motivacionales e higiénicos

D. promover flexibilidad y autonomía organizacional

44. ¿Cuál es la función principal de "Desarrollador Full Stack"?

A. desarrollar aplicaciones tanto en frontend como backend

B. analizar oferta y demanda de trabajo en el sector

C. asegurar la incorporación efectiva de nuevos empleados

D. guiar al personal en la adopción de nuevas tecnologías

45. ¿Cuál es la función principal de "Tipos de organizaciones"?

A. capacitar y formar a los empleados

B. formas de estructurar departamentos y flujos de trabajo

C. mantener y optimizar las bases de datos

D. identificar fortalezas, oportunidades, debilidades y amenazas

46. La función principal de "Administrador de Base de Datos" es mantener y optimizar las bases de datos.

Verdadero

Falso

47. ¿Cuál es la función principal de "Análisis FODA"?

A. gestionar proyectos de TI

B. identificar fortalezas, oportunidades, debilidades y amenazas

C. mantener y optimizar las bases de datos

D. definir la estrategia de TI

48. ¿Cuál es la función principal de "Subsistema de Integración"?

A. analizar oferta y demanda de trabajo en el sector

B. formas de estructurar departamentos y flujos de trabajo

C. asegurar la incorporación efectiva de nuevos empleados

D. jerarquizar necesidades humanas en una pirámide

49. La función principal de "Subsistema de Auditoría" es mantener y motivar al talento actual.

Verdadero

Falso

50. ¿Cuál es la función principal de "CIO"?

A. gestionar proyectos de TI

B. mantener y optimizar las bases de datos

C. mantener y motivar al talento actual

D. definir la estrategia de TI

51. ¿Cuál es la función principal de "Subsistema de Organización"?

A. desarrollar aplicaciones tanto en frontend como backend

B. asegurar la incorporación efectiva de nuevos empleados

C. definir la estrategia de TI

D. estructurar funciones y responsabilidades del personal

52. La función principal de "Subsistema de Retención" es mantener y motivar al talento actual.

Verdadero

Falso

53. ¿Cuál es la función principal de "Subsistema de Auditoría"?

A. mantener y motivar al talento actual

B. evaluar prácticas y cumplimiento de políticas de RH

C. asegurar la incorporación efectiva de nuevos empleados

D. identificar fortalezas, oportunidades, debilidades y amenazas

54. ¿Cuál es la función principal de "Subsistema de Retención"?

A. mantener y motivar al talento actual

B. distinguir factores motivacionales e higiénicos

C. definir la estrategia de TI

D. supervisar las operaciones diarias de TI

55. ¿Cuál es la función principal de "Subsistema de Retención"?

A. reconocer fortalezas y debilidades personales

B. analizar requisitos y procesos de negocio

C. capacitar y formar a los empleados

D. mantener y motivar al talento actual

56. La función principal de "Teoría de Herzberg" es reconocer fortalezas y debilidades personales.

Verdadero

Falso

57. ¿Cuál es la función principal de "Teoría de Maslow"?

A. mantener y motivar al talento actual

B. analizar requisitos y procesos de negocio

C. estructurar funciones y responsabilidades del personal

D. jerarquizar necesidades humanas en una pirámide

58. La función principal de "Subsistema de Auditoría" es mantener y optimizar las bases de datos.

Verdadero

Falso

59. La función principal de "Subsistema de Organización" es estructurar funciones y responsabilidades del personal.

Verdadero

Falso

60. La función principal de "Director de TI" es supervisar las operaciones diarias de TI.

Verdadero

Falso

61. ¿Cuál es la función principal de "Desarrollador Full Stack"?

A. guiar al personal en la adopción de nuevas tecnologías

B. dividir la organización en áreas especializadas por función

C. asegurar la incorporación efectiva de nuevos empleados

D. desarrollar aplicaciones tanto en frontend como backend

62. ¿Cuál es la función principal de "Administrador de Base de Datos"?

A. guiar al personal en la adopción de nuevas tecnologías

B. mantener y optimizar las bases de datos

C. capacitar y formar a los empleados

D. analizar requisitos y procesos de negocio

63. ¿Cuál es la función principal de "Mercado Laboral"?

A. analizar requisitos y procesos de negocio

B. analizar oferta y demanda de trabajo en el sector

C. mantener y optimizar las bases de datos

D. identificar fortalezas, oportunidades, debilidades y amenazas

64. ¿Cuál es la función principal de "Subsistema de Integración"?

A. asegurar la incorporación efectiva de nuevos empleados

B. guiar al personal en la adopción de nuevas tecnologías

C. estructurar funciones y responsabilidades del personal

D. evaluar prácticas y cumplimiento de políticas de RH

65. La función principal de "Modelo Orgánico" es conjunto de actividades para entregar servicios de TI.

Verdadero

Falso

66. La función principal de "Procesos de TI" es identificar fortalezas, oportunidades, debilidades y amenazas.

Verdadero

Falso

67. ¿Cuál es la función principal de "Autoconocimiento"?

A. reconocer fortalezas y debilidades personales

B. jerarquizar necesidades humanas en una pirámide

C. distinguir factores motivacionales e higiénicos

D. gestionar proyectos de TI

68. La función principal de "Project Manager" es gestionar proyectos de TI.

Verdadero

Falso

69. ¿Cuál es la función principal de "Análisis FODA"?

A. desarrollar aplicaciones tanto en frontend como backend

B. identificar fortalezas, oportunidades, debilidades y amenazas

C. asegurar la incorporación efectiva de nuevos empleados

D. jerarquizar necesidades humanas en una pirámide

70. ¿Cuál es la función principal de "Análisis FODA"?

A. identificar fortalezas, oportunidades, debilidades y amenazas

B. definir la estrategia de TI

C. guiar al personal en la adopción de nuevas tecnologías

D. mantener y optimizar las bases de datos

71. ¿Cuál es la función principal de "Tipos de organizaciones"?

A. gestionar proyectos de TI

B. analizar requisitos y procesos de negocio

C. formas de estructurar departamentos y flujos de trabajo

D. mantener y motivar al talento actual

72. ¿Cuál es la función principal de "Autoconocimiento"?

A. dividir la organización en áreas especializadas por función

B. capacitar y formar a los empleados

C. guiar al personal en la adopción de nuevas tecnologías

D. reconocer fortalezas y debilidades personales

73. ¿Cuál es la función principal de "Director de TI"?

A. jerarquizar necesidades humanas en una pirámide

B. promover flexibilidad y autonomía organizacional

C. capacitar y formar a los empleados

D. supervisar las operaciones diarias de TI

74. La función principal de "Análisis FODA" es identificar fortalezas, oportunidades, debilidades y amenazas.

Verdadero

Falso

75. ¿Cuál es la función principal de "Mercado Laboral"?

A. analizar oferta y demanda de trabajo en el sector

B. capacitar y formar a los empleados

C. jerarquizar necesidades humanas en una pirámide

D. evaluar prácticas y cumplimiento de políticas de RH

76. ¿Cuál es la función principal de "Subsistema de Desarrollo"?

A. formas de estructurar departamentos y flujos de trabajo

B. capacitar y formar a los empleados

C. supervisar las operaciones diarias de TI

D. dividir la organización en áreas especializadas por función

77. ¿Cuál es la función principal de "Subsistema de Retención"?

A. medir y desarrollar habilidades específicas para el puesto

B. guiar al personal en la adopción de nuevas tecnologías

C. supervisar las operaciones diarias de TI

D. mantener y motivar al talento actual

78. ¿Cuál es la función principal de "Análisis FODA"?

A. medir y desarrollar habilidades específicas para el puesto

B. asegurar la incorporación efectiva de nuevos empleados

C. identificar fortalezas, oportunidades, debilidades y amenazas

D. desarrollar aplicaciones tanto en frontend como backend

79. ¿Cuál es la función principal de "Coaching Tecnológico"?

A. guiar al personal en la adopción de nuevas tecnologías

B. conjunto de actividades para entregar servicios de TI

C. supervisar las operaciones diarias de TI

D. gestionar proyectos de TI

80. ¿Cuál es la función principal de "Modelo Funcional"?

A. mantener y motivar al talento actual

B. estructurar funciones y responsabilidades del personal

C. dividir la organización en áreas especializadas por función

D. guiar al personal en la adopción de nuevas tecnologías

81. ¿Cuál es la función principal de "Análisis FODA"?

A. promover flexibilidad y autonomía organizacional

B. identificar fortalezas, oportunidades, debilidades y amenazas

C. conjunto de actividades para entregar servicios de TI

D. capacitar y formar a los empleados

82. ¿Cuál es la función principal de "Subsistema de Retención"?

A. analizar requisitos y procesos de negocio

B. mantener y motivar al talento actual

C. medir y desarrollar habilidades específicas para el puesto

D. dividir la organización en áreas especializadas por función

83. ¿Cuál es la función principal de "Subsistema de Desarrollo"?

A. conjunto de actividades para entregar servicios de TI

B. identificar fortalezas, oportunidades, debilidades y amenazas

C. promover flexibilidad y autonomía organizacional

D. capacitar y formar a los empleados

84. ¿Cuál es la función principal de "Teoría de Maslow"?

A. analizar oferta y demanda de trabajo en el sector

B. formas de estructurar departamentos y flujos de trabajo

C. jerarquizar necesidades humanas en una pirámide

D. asegurar la incorporación efectiva de nuevos empleados

85. La función principal de "Teoría de Maslow" es estructurar funciones y responsabilidades del personal.

Verdadero

Falso

86. ¿Cuál es la función principal de "Administrador de Base de Datos"?

A. estructurar funciones y responsabilidades del personal

B. mantener y motivar al talento actual

C. mantener y optimizar las bases de datos

D. conjunto de actividades para entregar servicios de TI

87. ¿Cuál es la función principal de "Mercado Laboral"?

A. desarrollar aplicaciones tanto en frontend como backend

B. mantener y motivar al talento actual

C. promover flexibilidad y autonomía organizacional

D. analizar oferta y demanda de trabajo en el sector

88. ¿Cuál es la función principal de "Coaching Tecnológico"?

A. medir y desarrollar habilidades específicas para el puesto

B. guiar al personal en la adopción de nuevas tecnologías

C. reconocer fortalezas y debilidades personales

D. estructurar funciones y responsabilidades del personal

89. ¿Cuál es la función principal de "Mercado Laboral"?

A. identificar fortalezas, oportunidades, debilidades y amenazas

B. analizar requisitos y procesos de negocio

C. supervisar las operaciones diarias de TI

D. analizar oferta y demanda de trabajo en el sector

90. ¿Cuál es la función principal de "Modelo Orgánico"?

A. reconocer fortalezas y debilidades personales

B. guiar al personal en la adopción de nuevas tecnologías

C. promover flexibilidad y autonomía organizacional

D. desarrollar aplicaciones tanto en frontend como backend

91. ¿Cuál es la función principal de "Director de TI"?

A. supervisar las operaciones diarias de TI

B. formas de estructurar departamentos y flujos de trabajo

C. desarrollar aplicaciones tanto en frontend como backend

D. gestionar proyectos de TI

92. ¿Cuál es la función principal de "Project Manager"?

A. gestionar proyectos de TI

B. analizar requisitos y procesos de negocio

C. desarrollar aplicaciones tanto en frontend como backend

D. supervisar las operaciones diarias de TI

93. ¿Cuál es la función principal de "Desarrollador Full Stack"?

A. desarrollar aplicaciones tanto en frontend como backend

B. formas de estructurar departamentos y flujos de trabajo

C. capacitar y formar a los empleados

D. asegurar la incorporación efectiva de nuevos empleados

94. ¿Cuál es la función principal de "Subsistema de Desarrollo"?

A. analizar requisitos y procesos de negocio

B. capacitar y formar a los empleados

C. guiar al personal en la adopción de nuevas tecnologías

D. medir y desarrollar habilidades específicas para el puesto

95. ¿Cuál es la función principal de "Subsistema de Retención"?

A. estructurar funciones y responsabilidades del personal

B. mantener y motivar al talento actual

C. asegurar la incorporación efectiva de nuevos empleados

D. promover flexibilidad y autonomía organizacional

96. ¿Cuál es la función principal de "Subsistema de Retención"?

A. dividir la organización en áreas especializadas por función

B. jerarquizar necesidades humanas en una pirámide

C. mantener y motivar al talento actual

D. identificar fortalezas, oportunidades, debilidades y amenazas

97. ¿Cuál es la función principal de "Director de TI"?

A. formas de estructurar departamentos y flujos de trabajo

B. guiar al personal en la adopción de nuevas tecnologías

C. definir la estrategia de TI

D. supervisar las operaciones diarias de TI

98. La función principal de "Autoconocimiento" es definir la estrategia de TI.

Verdadero

Falso

99. ¿Cuál es la función principal de "Analista Funcional"?

A. medir y desarrollar habilidades específicas para el puesto

B. mantener y motivar al talento actual

C. capacitar y formar a los empleados

D. analizar requisitos y procesos de negocio

100. La función principal de "Project Manager" es estructurar funciones y responsabilidades del personal.

Verdadero

Falso